



Прокуратура Российской Федерации Главе МО «Город Ивангород»
Прокуратура Ленинградской области Карпенко В.М.

**Кингисеппская
городская прокуратура**

ул. Воровского, д.12, г. Кингисепп
Ленинградская обл., 188480

ул. Гагарина, д. 10, г. Ивангород,
Ленинградская область, 188490

17.04.2020

№ 7-63-2020

ПРОТЕСТ

На Положение об аттестации муниципальных служащих МО «Город Ивангород Кингисеппского муниципального района Ленинградской области», утвержденное решением Совета депутатов МО «Город Ивангород» от 05.11.2009 № 13

Во исполнение приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 15.03.2019 № 196 городской прокуратурой проведен анализ состояния законности в сфере трудовых отношений.

В ходе проведения указанного анализа изучены нормативные акты, регламентирующие трудовые отношения муниципальных служащих МО «Город Ивангород», в том числе Положение об аттестации муниципальных служащих МО «Город Ивангород Кингисеппского муниципального района Ленинградской области», утвержденное решением Совета депутатов МО «Город Ивангород» от 05.11.2009 № 13 (далее – Положение), по результатам чего установлено следующее.

Согласно положениям ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется: трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из Трудового кодекса Российской Федерации, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права; иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права: указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В силу ст. 196 Трудового кодекса Российской Федерации необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления

АГ № 513669

работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.

Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников, направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

В соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 25-ФЗ) муниципальный служащий имеет право, в том числе на получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета.

Согласно ч. 4 ст. 18 Федерального закона № 25-ФЗ по результатам аттестации аттестационная комиссия может давать рекомендации о направлении отдельных муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования.

Вместе с тем на основании подп. «в» п. 19 Положения по результатам аттестации муниципального служащего аттестационная комиссия может давать рекомендации, о направлении муниципального служащего на повышение квалификации.

Таким образом, п. 19 не в полной мере соответствует требованиям действующего трудового законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 23, 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Положение об аттестации муниципальных служащих МО «Город Ивангород Кингисеппского муниципального района Ленинградской области», утвержденное решением Совета депутатов МО «Город Ивангород» от 05.11.2009 № 13, привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.

2. Рассмотреть протест на ближайшем заседании (ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» от 17.01.1992 №2202-1).

3. О результатах рассмотрения протеста необходимо сообщить прокурору в письменном виде.

4. Разъясняю, что неисполнение требований прокурора, вытекающих из его полномочий, установленных федеральным законом, влечет административную ответственность, предусмотренную ст. 17.7 КоАП РФ.

Заместитель городского прокурора
младший советник юстиции



Е.А. Егорченков